

Miljöpolicy Arena Personal Sverige

Aktriva-koncernen där Arbetslivsresurs och Arena Personal ingår är en långsiktig HR-partner som utvecklar i medgång och stöttar i motgång. Aktriva bedriver sin verksamhet under varumärkena Arbetslivsresurs och Arena Personal och finns representerade i hela landet. Vårt erbjudande omfattar tjänster inom bemanning, rekrytering, organisationsutveckling, omställning och arbetslivsinriktad rehabilitering.

Aktriva koncernen vill vara med och bidra till en hållbar utveckling genom att arbeta för att kommande generationer kan få tillgång till ren och frisk luft, gröna skogar samt bad- och drickbart vatten.

Vi vill förbättra vår miljöprestanda så långt det är tekniskt möjligt och ekonomiskt rimligt. Vi ska minska vår miljöpåverkan och kontinuerligt utveckla vårt miljöarbete inom framförallt följande områden som vi bedömt som de mest betydande för vår verksamhet:

Inköp:	Miljömedvetet välja varor, produkter och tjänster från företag som erbjuder miljömärkta och om möjligt, lokalt producerade produkter.
Kunskap:	Öka medvetenhet och kunskap inom verksamhetens relevanta miljöområden samt på bästa sätt förmedla denna kunskap till företagets intressenter.
Resor och transporter:	Aktivt minska användning av fossila drivmedel vid leveranser, bud och tjänsteresor.
Energianvändning:	Sträva efter att minimera användning av naturresurser och fossila bränslen för att bidra till minskad global uppvärmning.
Avfall och farligt avfall:	Öka andelen sorterat avfall och minska total mängd avfall där farligt avfall ska hanteras så att risk för negativ miljöpåverkan minimeras.

Styrande för Aktrivas miljöarbete är gällande miljölagstiftning.

Denna miljöpolicy antogs av Aktriva AB den 27 november 2013



Magnus Eriksson, VD